

【教員公募】（東京工業大学・理学院・地球惑星科学系）

採用数	1名	
所属	東京工業大学・理学院・地球惑星科学系	
専門分野	地球惑星科学	
応募資格	博士学位を有する方，または着任までに博士学位取得見込みの方	
職務内容	(1) 主に，地球化学・地質学・鉱物学・岩石学などを専門とする研究を行う (2) 本系の他分野にも広く関心を持ち，他研究室との共同研究も積極的に取り組む (3) 学院の教育研究を通して，次世代研究者育成に意欲的に取り組む	
勤務予定地	大岡山キャンパス（東京都目黒区大岡山）	
勤務時間	週 38 時間 45 分（裁量労働制）	
給与形態	年俸制	
雇用形態	本学が申請中の補助金（*）の採択状況により，以下の①と②のどちらかになる（※）	
	①補助金が採択された場合 【補助金で雇用する特任教員】	②補助金が採択されなかった場合 【専任教員の場合】
勤務形態：	特任教員（特任助教） （専任教員と同等の待遇）／任期 3 年以内 ※所定の手続きを経て，採用後 1～3 年目に専任教員へ切り替え（切替後の任期は，特任教員の任期を含め 5 年以内・再任の可能性有り・ただし通算 8 年以内）	専任教員（助教） （任期 5 年以内・再任の可能性有り・ただし通算 8 年以内）
給 与：	本学有期雇用職員就業規則に基づき，専任の助教として採用された場合に受けることとなる年俸額を基礎として，専任の助教との均衡を考慮して決定する。	本学年俸制適用職員賃金規則による。
そ の 他：	平成 29 年 3 月末時点で 39 歳以下の方（当該補助金は若手研究者（40 歳未満）の雇用促進を目的としており，雇用対策法施行規則第 1 条の 3 第 1 項例外事由 3 号ニに該当） 詳細は，本学総務部人事課（jin.kik@jim.titech.ac.jp）まで，お問い合わせください。	
着任予定	決定後できるだけ早い時期（原則平成 28 年度中）	
応募締切	2016 年 9 月 30 日（金）必着	
選考方法	書類選考および面接	
応募書類	(1) 履歴書（市販のもので可） (2) これまでの研究の実績（2000 字程度） (3) 今後の研究・教育の計画・抱負（2000 字程度） (4) 研究業績リスト A. 査読付き原著論文（国際雑誌掲載のもの） B. 著書，特許，その他特記すべき出版物	

	(5) 主な原著論文の別刷（コピー可） 3 編以内 (6) 応募者について参考意見をうかがえる方の氏名・所属・e-mail アドレス（2名） #注：選考の過程で必要が生じた場合，追加して書類を提出していただくことがあります。
書類提出方法	下記アドレスへ e-mail 添付書類（ファイル形式：PDF サイズ 10 MB 以内）としてご送付願います。
書類提出先	application.assist_at_geo.titech.ac.jp （_at_を@に変更して下さい）
問合せ先	横山哲也 e-mail: tetsuya.yoko_at_geo.titech.ac.jp （_at_を@に変更して下さい）
その他	本系については次のホームページをご覧ください。 http://educ.titech.ac.jp/eps/

- ・ 書類選考後に面接をお願いする場合，来訪旅費を支給します。
- ・ 東京工業大学では，多彩な人材を確保し，大学力・組織力を高めるため，全ての研究分野において，外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。
- ・ 個人情報はこの採用のためだけに用い，他の目的には使用しません。

※この公募は，国立大学改革強化推進補助金（特定支援型「優れた若手研究者の採用拡大支援」*）により雇用予定です。所定の手続きを経ることで，採用後 1～3 年目に専任教員への切り替えを予定しています。なお，当該補助金に採択されなかった場合は，大学独自予算により，採用当初から専任教員として雇用する可能性があります。

*特定支援型「優れた若手研究者の採用拡大支援」（文部科学省予算）

「国立大学改革プラン」におけるシニア教員から若手・外国人へのポスト振替等を進める意欲的な大学への積極支援に加えて，「国立大学経営力戦略」においては，活力ある教育研究を持続的に保証するという観点から，中長期的な視野に立って教員の年齢構成の是正を図り，若手が活躍できる，安定性ある環境を整備する，とされている。以上のようなプラン・戦略を受けた若手研究者のポスト拡大のための取組について，集中的・重点的支援を行う。

【Job Openings】 (School of Science, Department of Earth and Planetary Sciences, Tokyo Institute of Technology)

Number of Openings	1	
Affiliation	School of Science, Department of Earth and Planetary Sciences, Tokyo Institute of Technology	
Field of Research	Earth and Planetary Sciences (Geochemistry, Geology, Mineralogy, Petrology)	
Qualifications	Applicants are required to have or will have a doctoral degree or Ph.D. before the start of hiring.	
Job Description	<p>(1) Applicants should have an original research concept to promote their own research.</p> <p>(2) Applicants should be highly interested in conducting interdisciplinary studies in collaboration with various research fields in the department and related research institutes/centers.</p> <p>(3) Applicants should have an ability to supervise and teach graduate and undergraduate students.</p>	
Location	Ookayama 2-12-1, Meguro-ku, Tokyo	
Working Hours	38 hours 45minutes per week (discretionary labor system)	
Type of Salary	Annual base salary	
Employment Status	Employment status will be determined between ① and ② depending on the result of grant application submitted by Tokyo Institute of Technology. See below for further details.	
	①Employed funded by the grant received after the application process 【Grant Funded Adjunct Faculty】	②Employed without the grant 【Full-Time Faculty Position】
Position	Adjunct Assistant Professor	Assistant Professor
Status	<p>Adjunct Faculty (employment conditions are equivalent to full-time faculty) Appointment will be for up to 3 years.</p> <p>Note</p> <ul style="list-style-type: none"> • Status will be changed to full-time faculty position during the appointment term after necessary assessment process. • The new appointment term after the status change will be for up to 5 years including the period of adjunct faculty. • Reappointment may be possible after the status change. • Employment is limited to a maximum of 8 years from the original date of employment. 	<p>Full-Time Faculty Appointment will be for up to 5 years. Reappointment may be possible (limited to a maximum of 8 years from the original date of employment).</p>
Salary	In accordance with the National University Corporation Tokyo Institute of Technology Employment Regulations for Fixed-Term Staff, annual salary will be determined based on the amount expected to be paid when the successful applicant becomes full-time assistant professor.	Salary will be determined according to the National University Corporation Tokyo Institute of Technology Salary Regulations for Employees with Annual Salary.
Other	<p>Eligibility: Researchers aged 39 or younger as of March 31, 2017</p> <p>Note: This grant is provided to accelerate recruitment of young researchers (aged 39 or younger) pursuant to Article 1-3, paragraph 1 of the Ordinance for Enforcement of the Employment Measures Act. For detail, contact to Personnel Affairs Division at : jin.kik@jim.titech.ac.jp.</p>	

Proposed Start Date	The earliest possible date thereafter (by the end of March 2017)
Closing Date for Application	September 30, 2016
Selection Process	Applicant screening and interview
Required Documents	(1) Curriculum Vitae. (2) Description of achievement in research (A4/letter 2-page limit). (3) Plan of future research and education (A4/letter 2-page limit). (4) List of publications: A. Papers published in refereed international journals. B. Other remarkable works. (5) Reprints of three important papers. (6) Contact addresses of two references; name, affiliation, and e-mail address. Note: In the selection process, applicants may be required to submit some additional materials.
How to Submit an Application	Please send all the documents as PDF files (≤10MB) via e-mail to the address below. application.assist_at_geo.titech.ac.jp (replace _at_ by @)
Contacts	Selection Committee Chair, Prof. Yokoyama (e-mail: tetsuya.yoko_at_geo.titech.ac.jp)
Other	Web Site of the Department: http://educ.titech.ac.jp/eps/eng/

- Travel expenses for attending an interview will be reimbursed.
- Tokyo Institute of Technology (the “Institute”) is committed to equal opportunity and fostering diversity in all research fields. We welcome all qualified applicants, regardless of nationality or gender.
- The personal information provided by applicants will not be used for any purposes other than this recruitment process.
- The successful applicant is planned to be employed funded by the grant for promoting enhancement of the National University Reform aiming to support for accelerating recruitment of young talented researchers. The status of this position is expected to be changed to full-time faculty within 3 years from the start date of employment after necessary assessment process. If the Institute was not selected to receive the grant, the successful applicant may be employed as full-time faculty from the first year funded by the Institute’s own budget.
- About the grant to support for accelerating recruitment of young talented researchers funded by Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT)
Under the Plan for National University Reform, strong support has been provided for universities that make efforts to shift faculty positions from senior researchers to young or international researchers. Additionally, to secure continuous support for dynamic education and research activities, the Institute is expected to strive for well-balanced age structure of faculty from mid- to long-term perspective and ensure stable environment for more opportunities for young researchers as strategy for national university management. In response to the plan and strategy, the Institute will focus on intensive support for accelerating recruitment of young researchers.